

Принято на собрании коллектива работников  
МОУ «Беловская СОШ»  
(протокол № 13 от 04.07.2022г.)

**Дополнения и изменения**  
**к Коллективному договору на 2021-2023 г.г.**  
**Муниципального общеобразовательного учреждения «Беловская**  
**средняя общеобразовательная школа им. С.М. Остащенко**  
**Белгородского района Белгородской области»»**

От работодателя:

Директор МОУ «Беловская СОШ»



Цыбина Л.Н.

М.П. Беловская СОШ

От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Беловская СОШ»



Чернова В.А.



Коллективный договор  
зарегистрирован  
"06" 07 2022 г.  
Регистрационный  
№ 97  
Подпись 

Работодатель, в лице директора Цыбиной Любови Николаевны, с одной стороны, и работники МОУ «Беловская СОШ», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Черновой Виктории Александровны, с другой стороны, заключили настоящее дополнение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения и дополнения:

В приложении № 4 к коллективному договору на 2021-2023 гг. «Перечень должностей, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск» убрать гарантию по предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска заведующей библиотекой (на основании изменений в законе Белгородской области «О библиотечном деле в белгородской области» принятым Белгородской областной Думой 13.12.2021 г.);

**В раздел III . Рабочее время и время отдыха. Дополнить пункт 3.22 следующим содержанием:**

«Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

2. Изменения и дополнения в коллективный договор, определенные настоящим дополнением, вступают в силу с 04 июля 2022 года.

3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнение является неотъемлемой частью коллективного договора.