

УТВЕРЖДЕНО

На заседании ПК МОУ
«Беловская СОШ»
от 23 декабря 2022 года,
протокол № 26

Ежегодный Открытый (публичный) отчет профсоюзного комитета МОУ «Беловская СОШ» за 2022 год

Профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «Беловская СОШ».

1. Характеристика профсоюзной организации МОУ «Беловская СОШ»

По данным статистического отчета на 1 января 2022 года общее количество членов профсоюза – 58 человек (53 – работающие, 3 – находятся в отпуске по уходу за ребенком, а также 7 неработающих пенсионеров), что составляет 98,1 % от общего количества работающих в школе.

В состав профсоюзного комитета входят 7 человек.

В отчетном периоде в профсоюз МОУ «Беловская СОШ» вступило 5 чел.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Чернова В.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

3 . Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

1. За отчетный период на заседаниях профкома (всего- 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (О соблюдении работодателем законодательства о труде, О юбилеях членах профсоюза на 2022 г, О праздновании 23 февраля и 8 марта, Об оказании материальной помощи членом профсоюза, О внесении изменений и дополнений в Положение по оплате труда , О предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков, согласно кол. Договора, Об итогах проверки заполнения трудовых книжек, О согласовании тарификации на новый учебный год, О состоянии профсоюзного членства, Об участии членов профсоюза в конкурсах, спартакиадах, мероприятиях, Об итогах проверки состояния ОТ, О состоянии специальной оценки условий труда, О согласовании учебного расписания на 2022-2023 учебный год, О согласовании графиков дежурства педагогов школы при организации подвоза, О праздновании членами профсоюза Дня учителя, О состоянии информационной работы в профсоюзной

организации, Об итогах проверки выполнения Соглашения по ОТ и заключении соглашения на 2023 год , О выделении денежных средств на получение новогодних подарков детьми членов профсоюза, разное.) Так же, за отчетный период было проведено 3 собрания трудового коллектива, на которых обсуждались следующие вопросы: «Открытый публичный отчет», О плане работы на 2023 г., О смете расходов на 2023г., Отчет КРК за 2022 г., Разное, О согласовании тарификации, О согласовании учебного расписания на 2022-2023 уч. год., о изменении и дополнении в коллективный договор на 2021-2023 гг.

2. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы принимал активное участие в районных мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.
- Разработан буклет для членов профсоюза

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте МОУ «Беловская СОШ», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» и новогодних праздников (софинансирование праздничных обедов и подарков всем членам профсоюза, а также ветеранам педагогического труда.)

4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой

работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.